



ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

OFPR.....

STPR.....

I. Informacje o pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy/przedsiębiorcy (osoby fizycznej)		2. Adres pracodawcy Kod pocztowy..... ulica..... miejscowość.....gmina..... e-mail.....fax..... www.....	
3. Osoba do kontaktów w sprawie oferty pracy telefon lub inny sposób porozumienia się (osobisty, e-mail)		4. NIP/PESEL (dot. osób fizycznych)	
5. PKD/PKD2007	6. Forma własności 1. prywatna 2. publiczna	7. Liczba zatrudnionych pracowników	8. Forma prawna
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
9. Kod zawodu	11. Nazwa stanowiska	12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia..... - w tym dla osób niepełnosprawnych.....	
10. Nazwa zawodu		13. Wnioskowana liczba kandydatów	14. Data rozpoczęcia pracy
15. Miejsce wykonywania pracy		17. Rodzaj zatrudnienia i wymiar etatu 1. Umowa o pracę a) Na okres próbny b) Na czas określony c) Na czas nieokreślony 2. Umowa zlecenie na okres..... 3. Umowa o dzieło 4. W niepełnym wymiarze czasu 5. Inne..... Wielkość etatu.....	
16. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania)		18. Zmianowość 1. Jednozmianowa 2. Dwie zmiany 3. Trzy zmiany 4. Ruch ciągły 5. Inne..... Godziny pracy Od.....do..... Praca w dni wolne TAK/NIE* *niepotrzebne skreślić	
19. Oferta 1. otwarta (zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy) 2. zamknięta (nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy)		22. Okres zatrudnienia w przypadku umowy o pracę: 23. Okres wykonywania pracy w przypadku umowy cywilnoprawnej	
20. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto)	21. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, provizja)	26. Zasięg upowszechniania 1. Teren działania powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu/ PUP wiodący 2. PUP pomocniczy – jaki?..... 3. Terytorium Polski i państwa/EOG* *jeżeli zaznaczono poz. 3 należy wypełnić załącznik nr 1	
24. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem Giełdy Pracy? TAK/NIE* *niewłaściwe skreślić		28. Branża/charakterystyka wykonywanej pracy/zakres obowiązków	
25. Czy jest to oferta pracy tymczasowej TAK/NIE* *niewłaściwe skreślić 1. Wykształcenie..... 2. Staż pracy..... 3. Umiejętności uprawnienia..... 4. inne (języki – poziom znajomości).....		29. Okres aktualności oferty 30. Częstotliwość kontaktu z pracodawcą co.....dni	
III. Adnotacje Urzędu Pracy			
31. Data przyjęcia zgłoszenia	32. Data anulowania zgłoszenia	34. Podpis pracownika Urzędu Pracy	Uwagi:
33. Sposób przyjęcia oferty 1. listownie 2. Osobiście 3. Telefonicznie 4. Fax 5. Droga elektroniczną			

INFORMACJA DLA PRACODAWCY

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do **Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu (zwany dalej PUP)**: który jest właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera **PUP wiodący** w zakresie realizacji oferty pracy oraz może wybrać **dodatkowe PUP** odpowiedzialne za realizację oferty pracy.
3. **PUP nie może przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy. W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, PUP powiadamia tego pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.
4. **PUP może nie przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
5. PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:
 - 1) z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
 - 2) od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
 - 3) z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
6. W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt. 5, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
7. Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.
8. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia,
w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez PUP.
9. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego **powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy**.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (zwanej dalej: *ustawą*), rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

I. OŚWIADCZENIA:	Zaznacz właściwe *	
1. zapoznałem (am) się z treścią klauzuli informacyjnej skierowanej do przedsiębiorców		
2. - osoby fizycznej, osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą, spółki osobowej (spółki jawnej, partnerskiej, komandytowej, komandytowo-akcyjnej), spółki cywilnej, członków zarządu osoby prawnej i innych podmiotów korzystających z form pomocy – druk KI_P1/2025 – z którą mogłem(am) zapoznać się m.in. na stronie: zgierz.praca.gov.pl w zakładce Urząd / Ochrona danych osobowych/ Dla pracodawców i przedsiębiorców i osób ich reprezentujących oraz osób korzystających z PFRON i pomocy publicznej lub w Urzędzie;	TAK	NIE
3. osoba uprawniona do reprezentowania przedsiębiorcy zapoznała się z treścią klauzuli informacyjnej skierowanej do osób upoważnionych do reprezentowania przedsiębiorców i innych podmiotów korzystających z form pomocy, w tym osoby kontaktowej – druk KI_P.2/2025- – znajdującej się na stronie i w zakładce wymienionej w pkt 1 lub w Urzędzie oraz wypełniła obowiązki informacyjne (druk KI_P.1/2025) w stosunku do osób, które reprezentuje, w tym osoby wyznaczonej do kontaktu z PUP (druk KI_P.2/2025).		
4. Zgodnie z art. 75 § 2 KPA, oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. (art. 83 ust. 12 ustawy)	TAK	NIE

.....
Data

.....
Czytelny podpis pracodawcy

**DODATKOWE INFORMACJE W PRZYPADKU SKIEROWANIA OFERTY DO
OBYWATELI PAŃSTW EOG**

Załącznik nr 1

1. Wymagania dotyczące kandydatów:

- znajomość języka polskiego z określeniem poziomu znajomości:

w mowie:..... w piśmie:

- język, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty:

1. 2.....

3..... 4.....

2. Możliwość zapewnienia pracownikowi: (zaznaczyć właściwy kwadrat)

- zakwaterowania ☐ TAK / ☐ NIE

- wyżywienia ☐ TAK / ☐ NIE

Jeśli TAK, należy podać szczegóły, w tym informację kto ponosi koszty w ww. zakresie:

.....

3. Możliwość dofinansowania lub pokrycia kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika:

(zaznaczyć właściwy kwadrat)

☐ TAK / ☐ NIE

Jeśli TAK, należy podać szczegóły:

.....

4. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona: (zaznaczyć właściwe kwadraty)

☐ Austria	☐ Belgia	☐ Bułgaria	☐ Chorwacja
☐ Cypr	☐ Czechy	☐ Dania	☐ Estonia
☐ Finlandia	☐ Francja	☐ Grecja	☐ Hiszpania
☐ Holandia	☐ Irlandia	☐ Islandia	☐ Liechtenstein
☐ Litwa	☐ Luksemburg	☐ Łotwa	☐ Malta
☐ Niemcy	☐ Norwegia	☐ Portugalia	☐ Rumunia
☐ Słowacja	☐ Słowenia	☐ Szwajcaria	☐ Szwecja
☐ Węgry	☐ Wielka Brytania	☐ Włochy	

5. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:

.....

6. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:

.....