



ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

OFPR.....

STPR.....

I. Informacje o pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy/przedsiębiorcy (osoby fizycznej)		2. Adres pracodawcy kod pocztowy.....	
3. Osoba do kontaktów w sprawie oferty pracy telefon lub inny sposób porozumienia się (osobisty, e-mail)		ulica..... miejscowość.....Gmina..... e-mail.....Fax..... www.....	
4. NIP/PESEL (dot. osób fizycznych)		5. PKD/PKD2007.....	
6. Forma własności 1. prywatna 2. publiczna	7. Forma prawna	8. Liczba zatrudnionych pracowników	12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia - w tym dla osób niepełnosprawnych
III. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
9. Kod zawodu	11. Nazwa stanowiska	12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia	
10. Nazwa zawodu	13. Wnioskowana liczba kandydatów	14. Data rozpoczęcia pracy	
15. Miejsce wykonywania pracy	16. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania)	17. Rodzaj zatrudnienia i wymiar etatu 1. Umowa o pracę a) na okres próbny b) na czas określony c) na czas nieokreślony 2. Umowa zlecenie na okres..... 3. Umowa o dzieło 4. W niepełnym wymiarze czasu 5. Inne..... Wielkość etatu.....	
19. Oferta 1. otwarta (zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy) 2. zamknięta (nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy)	18. Zmianowość 1. jednozmianowa 2. dwie zmiany 3. trzy zmiany 4. ruch ciągły 5. inne..... Godziny pracy Od.....do..... Praca w dni wolne TAK/NIE* *niewłaściwe skreślić		
20. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto)	21. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)	22. Okres zatrudnienia w przypadku umowy o pracę:	
24. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem Giełdy Pracy *niewłaściwe skreślić TAK / NIE*	23. Okres wykonywania pracy w przypadku umowy cywilnoprawnej		
25. Czy jest to oferta pracy tymczasowej: TAK/NIE * 1. Wykształcenie..... 2. Staż pracy..... 3. Umiejętności/uprawnienia..... 4. inne (języki - poziom znajomości).....	26. Zasięg upowszechnienia 1. Teren działania Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu/PUP wiodący 2. PUP pomocniczy/jaki?..... 3. Terytorium Polski i państwa /EOG* * jeżeli zaznaczono poz. 3 należy wypełnić załącznik nr 1		
29. Okres aktualności oferty	30. Częstotliwość kontaktu z pracodawcą co.....dni	28. Branża/charakterystyka wykonywanej pracy/zakres obowiązków	
IV. Adnotacje Urzędu Pracy			
31. Data przyjęcia zgłoszenia	32. Data anulowania zgłoszenia	34. Podpis pracownika Urzędu Pracy	Uwagi
33. Sposób przyjęcia oferty 1. listownie 2. osobiście 3. telefonicznie 4. faks 5. drogą elektroniczną			

INFORMACJA DLA PRACODAWCY

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do **Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy (zwany dalej PUP)**: który jest właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera **PUP wiodący** w zakresie realizacji oferty pracy oraz może wybrać **dodatkowe PUP** odpowiedzialne za realizację oferty pracy.
3. **PUP nie może przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy. W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, PUP powiadamia tego pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.
4. **PUP może nie przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
5. PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:
 - 1) z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niezapłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
 - 2) od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
 - 3) z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niezapłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
6. W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt. 5, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
7. Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.
8. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, **w terminie do 7 dni** od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez PUP.
9. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego **powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy**.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (zwanej dalej: ustawą), rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

I. OŚWIADCZENIA:		Zaznacz właściwe *	
1.	zapoznałem(am) się z treścią klauzuli informacyjnej skierowanej do osoby fizycznej, osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą, spółki osobowej (spółki jawnej, partnerskiej, komandytowej, komandytowo-akcyjnej), spółki cywilnej, członków zarządu osoby prawnej tj. podmiotów niepodlegających pod ar.59b ustawy – druk KI4/2021 – z którą mogłem(am) zapoznać się m.in. na stronie: zgierz.praca.gov.pl w zakładce Urząd/Ochrona danych osobowych/Dla pracodawców i przedsiębiorców lub w Urzędzie;		
2.	osoba uprawniona do reprezentowania Organizatora zapoznała się z treścią klauzuli informacyjnej skierowanej do osoby fizycznej – pełnomocnika występującego w imieniu firmy/podmiotu (druk KI11/2019) znajdującej się m.in. na stronie: zgierz.praca.gov.pl w zakładce Urząd/Ochrona danych osobowych/dla pełnomocników i osób upoważnionych lub w Urzędzie oraz wypełniła obowiązki informacyjne (druk KI4/2021) w stosunku do osób, które reprezentuje, w tym osoby wyznaczonej do kontaktu z PUP (druk KI11/2019)	TAK	NIE
3.	Zgodnie z art. 75 § 2 KPA, oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. (art. 83 ust. 12 ustawy)	TAK	NIE

.....

.....

Data

Czytelny podpis pracodawcy

.....

data

.....

czytelny podpis pracodawcy