



**INFORMACJA dotycząca przyznawania BONÓW NA ZASIEDLENIE
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu w 2025 roku**

Podstawa prawna:

Art. 208 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 620)

Ilekoć w niniejszych zasadach mowa jest o:

1. „**Informacji**” - należy przez to rozumieć niniejszą informację dotyczącą przyznawania bonów na zasiedlenie,
2. „**Urzędzie**” - należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu,
3. „**Staroście**” - należy przez to rozumieć Starostę Zgierskiego,
4. „**Dyrektorze Urzędu**” - należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu,
5. „**Ustawie**” - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 620)
6. „**Bezrobotnym**” - należy przez to rozumieć osobę bezrobotną, zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu, spełniającą przesłanki art.2 Ustawy.

§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE:

1. Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przekazania **bezrobotnemu** środków finansowych na pokrycie kosztów w związku z zamiarem podjęcia przez niego zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do **miejsowości**, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi **co najmniej 80 km** lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania **przekracza 3 godziny dziennie**;

2. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż **200% przeciętnego wynagrodzenia** za pracę przeznaczają się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

3. Powiatowy Urząd Pracy może zażądać od bezrobotnego dokumentów potwierdzających dotychczasowe miejsce zamieszkania wskazane we wniosku, o którym mowa w pkt 1 Informacji

4. Urząd, określając wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie, uwzględnia:

- a) sytuację na lokalnym rynku pracy,
- b) indywidualne potrzeby bezrobotnego,
- c) uzasadnienie wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie,
- d) wysokość posiadanych środków publicznych przeznaczonych na ten cel w danym roku.

§ 2

WARUNKI PRYZNANIA BONU NA ZASIEDLENIE:

1. Bon na zasiedlenie może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu, która złożyła wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie.
2. Osoba bezrobotna ubiegająca się o przyznanie bonu na zasiedlenie zgłasza się do doradcy ds. zatrudnienia w Urzędzie celem pobrania wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie lub ww. wniosek pobiera ze strony internetowej Urzędu pod adresem <https://zgierz.praca.gov.pl>,
3. Prawidłowo sporządzony wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie może być rozpatrzony pozytywnie w przypadku spełnienia przez osobę bezrobotną warunków określonych w niniejszej Informacji oraz dysponowania przez Urząd środkami na jego sfinansowanie.
4. Realizacja prawidłowo wypełnionych wniosków następuje według kolejności wpływu do Urzędu.
5. O sposobie rozpatrzenia wniosku Urząd powiadamia bezrobotnego w formie pisemnej, w terminie nieprzekraczającym 30 dni od daty złożenia kompletnego wniosku.

Negatywne rozpatrzenie wniosku nie podlega procedurom odwoławczym

§ 3

WARUNKI UMOWY

1. Z bezrobotnym, którego wniosek został rozpatrzony pozytywnie w terminie do 14 dni od dnia jego rozpatrzenia podpisywana jest stosowna umowa. Dzień podpisania umowy jest równoznaczny z przyznaniem bonu.
2. Środki finansowe wypłacane są jednorazowo na wskazany rachunek bankowy bezrobotnego w terminie 2 dni roboczych od daty otrzymania bonu.
3. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany:
 - 1) w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP, przez okres co najmniej 180 dni być zatrudniony, wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, o których mowa w ust. 1 ustawy;
 - 2) z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w pkt 1, osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie;

3) nie później niż w terminie 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP złożyć oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w ust. 1 ustawy, oraz oświadczenie lub dokumenty potwierdzające spełnienie warunków, o których mowa w pkt 1 i 2.

4. Oświadczenia, o których mowa w pkt 3 Informacji, zawierają:

1) nazwę pracodawcy lub zleceniodawcy, lub nazwę działalności gospodarczej;

2) numer identyfikacji podatkowej (NIP) pracodawcy, zleceniodawcy lub przedsiębiorcy;

3) miejsce zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;

4) formę i okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub okres wykonywanej działalności gospodarczej;

5) informację o spełnieniu warunku, o którym mowa w pkt 3 ppkt 2 Informacji;

6) informację o odległości lub czasie dotarcia – od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszkał w związku z podjęciem zatrudnienia, wykonywaniem innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

5. W przypadku braku oświadczenia, wzywa się bezrobotnego do złożenia oświadczeń lub dokumentów, wyznaczając mu termin nie krótszy niż 14 dni od dnia doręczenia wezwania.

6. Oświadczenia, o których mowa w pkt 3 Informacji składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Składający oświadczenia jest obowiązany do zawarcia w nich klauzuli następującej treści:

„ Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”.

Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.

7. Do okresu 180 dni wlicza się okres, w którym bezrobotny po otrzymaniu bonu na zasiedlenie został powołany do ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego na podstawie ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o Ochronie Ojczyzny.

8. Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi na wezwanie Urzędu:

1) w całości – w przypadku niewywiązania się osoby z któregośkolwiek z warunków, o których mowa w ust. 1, 4 lub 5 ustawy

2) proporcjonalnie do okresu niepozostawania w zatrudnieniu, niewykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej – w przypadku gdy okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest krótszy niż 180 dni.

9. Zwrot kwoty bonu, o którym mowa w ust 12 ustawy, następuje bez odsetek ustawowych w terminie nie krótszym niż 30 dni od dnia doręczenia wezwania.

§ 4 WYŁĄCZENIA

1. Do okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w § 3 pkt 3 ppkt 1 Informacji, nie zalicza się:
 - 1) okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u pracodawcy lub zleceniodawcy, u którego osoba była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową w okresie 180 dni przypadających bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotny;
 - 2) okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej z tytułu, którego osoba będzie osiągała wynagrodzenie dofinansowane lub refundowane z Funduszu Pracy;
 - 3) okresu wykonywania działalności gospodarczej, na którą osoba w ciągu ostatnich 12 miesięcy otrzymała z Funduszu Pracy dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.
2. Bonu na zasiedlenie **nie może** otrzymać osoba bezrobotna planująca podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 5 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W przypadku rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej przez bezrobotnego konieczne jest złożenie wypełnionego formularza informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
2. Osoba rozpoczynająca działalność gospodarczą, która otrzyma bon na zasiedlenie może skorzystać z różnych form wsparcia przy zakładaniu działalności takich jak ulga na start czy Mały ZUS+. Uzyskany przychód powinien być co najmniej równy wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.
3. Na podstawie art. 208 ust 10 ustawy PUP będzie mógł pozyskiwać z systemu teleinformatycznego ZUS dane w celu weryfikacji zatrudnienia osoby, która otrzymała bon na zasiedlenie w celu ustalenia czy osoba spełnia warunki określone w ustawie.
4. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie nie ma obowiązku przedstawienia dokumentów potwierdzających wydatkowanie przyznanej kwoty.
5. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w trakcie realizacji umowy, Urząd przeprowadzi postępowanie wyjaśniające zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
6. Urząd zastrzega sobie prawo żądania dokumentów na potwierdzenie faktów lub stanu prawnego złożonych oświadczeń, danych zawartych we wniosku na okoliczność spełnienia warunków otrzymania środków publicznych.
7. W sprawach nieuregulowanych niniejszymi zasadami mają zastosowanie właściwe przepisy prawa.