

Ochrona Danych Osobowych

Klauzula informacyjna

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/, zwanym dalej RODO informujemy, że:

Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu z siedzibą przy ulicy Barona 10, kod pocztowy 95-100 Zgierz.

Inspektor ochrony danych

Inspektorem ochrony danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu jest Pani Sylwia Skalska, kontakt e-mail: iod@pupzgierz.pl, tel.: (42) 714-12-83.

Cele i podstawy przetwarzania

Publiczne służby zatrudnienia, które tworzy m.in. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu, przetwarzają dane osobowe osób fizycznych w celu realizacji zadań ustawowych w tym weryfikacji uprawnień i danych, rejestracji i ustalania statusu, wydawania decyzji w zakresie statusu i świadczeń, zapewnienia pomocy określonej w ustawie, m.in. przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, a ponadto prowadzenia postępowań kontrolnych, realizacji obowiązków sprawozdawczych i obowiązków w zakresie statystyki publicznej.

		PODSTAWY PRZETWARZANIA DANYCH	
DANE PODMIOTÓW	<ul style="list-style-type: none">▶ osób bezrobotnych i poszukujących pracy▶ osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (w tym spółek osobowych i cywilnych)▶ pełnomocników zawierających umowę w imieniu firmy▶ poręczycieli	<ul style="list-style-type: none">• są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, tj. w celu realizacji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>, zwanej dalej ustawą oraz aktów wykonawczych do ww. ustawy, a następnie dla wypełnienia obowiązku archiwizacji dokumentów wynikającego z ustawy z dnia 14 lipca 1983r. <i>o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach</i>; są przetwarzane zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018r. <i>o ochronie danych osobowych</i>;• mogą być przetwarzane w celu realizacji umowy, wykonania zadań realizowanych w interesie publicznym, do realizacji celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora, takich jak zabezpieczenie dochodzenia roszczeń.	
	dane poniższych podmiotów, oprócz ww. podstaw są przetwarzane:		
	<ul style="list-style-type: none">▶ zamierzających zatrudnić osobę niepełnosprawną▶ poręczycieli (środki PFRON)	<ul style="list-style-type: none">• są przetwarzane na podstawie art. 6 ust.1.e RODO, tj. jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi, tj. w celu realizacji ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. <i>o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych</i> oraz aktów wykonawczych do ww. ustawy	
	▶ ubiegających się o udzielenie zamówienia publicznego	na podstawie ustawy	<ul style="list-style-type: none">• są przetwarzane w związku z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. <i>prawo zamówień publicznych</i>
		na podstawie regulaminu udzielania zamówień publicznych	<ul style="list-style-type: none">• są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO tj. wyrażonej przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów;• w celu związanym z postępowaniem o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonym w trybie art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. <i>prawo zamówień publicznych</i>;
▶ ubiegających się o środki z KFS		<ul style="list-style-type: none">• są przetwarzane na podstawie aktów wykonawczych do ustawy, w szczególności rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	

DANE PODMIOTÓW	▶ powierających pracę cudzoziemcowi	<ul style="list-style-type: none"> na podstawie aktów wykonawczych do ww. ustawy, w szczególności rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń
	▶ upoważnionych przez bezrobotnego/poszukującego pracy	<ul style="list-style-type: none"> są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO tj. wyrażonej zgody na przetwarzanie danych osobowych
	▶ współmałżonka beneficjenta ▶ współmałżonka poręczyciela beneficjenta	<ul style="list-style-type: none"> są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f. RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do realizacji celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora, w szczególności wynika z art. 787 ustawy z dnia 17 listopada 1964r. Kodeks postępowania cywilnego
	▶ pracowników PUP w Zgierzu	<ul style="list-style-type: none"> są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, tj. w celu realizacji ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy; ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, • mogą być przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. na podstawie wyrażonej zgody, np. zgody na publikację wizerunku w związku z prowadzonymi akcjami promocyjnymi PUP w Zgierzu.
	▶ osób ubiegających się o pracę w PUP w Zgierzu	<ul style="list-style-type: none"> na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, tj. w celu realizacji ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy; ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych; są przetwarzane zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych; na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO tj. w celu podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą (czyli przed ewentualnym zawarciem umowy o pracę),

Odbiorcy danych osobowych

DANE PODMIOTÓW		ODBIORCY DANYCH – dane są przekazywane do:
	▶ poręczycieli ▶ współmałżonka beneficjenta ▶ współmałżonka poręczyciela beneficjenta ▶ osoby upoważnionej przez bezrobotnego /poszukującego pracy ▶ osób ubiegających się o pracę w PUP	<ul style="list-style-type: none"> podmiotów przetwarzających, z którymi Urząd zawarł umowy powierzenia, w szczególności do: •Firmy świadczącej usługi prawne dla Urzędu •Firmy świadczącej usługi niszczenia dokumentów. innych <u>organów/osób upoważnionych na podstawie przepisów prawa, m.in.</u> dane mogą być przekazane w trybie wnioskowym, np. do organów wymiaru sprawiedliwości (m.in. Sądów, Policji, Komorników Sądowych).
dane poniższych podmiotów, oprócz do ww. odbiorców są przekazywane do:		

<p>▶ pracowników PUP w Zgierzu</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <u>podmiotów przetwarzających</u>, z którymi Urząd zawarł umowy powierzenia, w szczególności do: <ul style="list-style-type: none"> ▶ <u>w przypadku pracowników:</u> •Banku Spółdzielczego w Zgierzu; •Firmy świadczącej usługi prawne dla Urzędu, •Firmy realizującej zadania w zakresie bhp i p.poż, •Firmy świadczącej usługi niszczenia dokumentów, a także • Firm świadczących dla Urzędu usługi szkoleniowe dla pracowników <ul style="list-style-type: none"> ▶ <u>w przypadku pozostałych podmiotów:</u> •Spółki Akcyjnej SYGNITY •Spółki cywilnej INF-US •Banku Spółdzielczego w Zgierzu; •Firmy świadczącej usługi prawne dla Urzędu •Firmy świadczącej usługi niszczenia dokumentów
dane poniższych podmiotów, oprócz do ww. odbiorców są przekazywane do:	
<p>▶ <u>osób bezrobotnych i poszukujących pracy</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> • <u>rejestr centralnego</u> w którym są one przetwarzane przez ministra właściwego do spraw pracy i udostępniane w trybie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 17 lutego 2005r. <i>o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne</i> innym podmiotom realizującym zadania publiczne na podstawie odrębnych przepisów. Minister właściwy do spraw pracy udostępnia dane z rejestru centralnego m.in. wojewódzkim urzędem pracy, powiatowym urzędem pracy, ministrowi właściwemu ds. zabezpieczenia społecznego, jednostkom organizacyjnym pomocy społecznej, jednostkom obsługującym świadczenia rodzinne.
<p>▶ <u>osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (w tym spółek osobowych i cywilnych)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>podmiotów niepodlegających pod art. 59b ustawy</u> • <u>podmiotów zamierzających zatrudnić osobę niepełnosprawną</u> • <u>ubiegających się o środki z KFS</u> 	
<p>▶ <u>powierzających pracę cudzoziemcowi</u></p>	
<p>▶ <u>pełnomocnika firmy</u></p>	
dane poniższych podmiotów, oprócz do ww. odbiorców są przekazywane do:	
<p>▶ <u>osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (w tym spółek osobowych i cywilnych)</u></p>	<p><u>podmiotów z którymi zawarto umowy w przypadkach określonych w art. 59b ustawy</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>wiadomości publicznej</u> poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu na okres 30 dni wykazu pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy (art. 59b ustawy) zawierającego: a) nazwę pracodawcy albo imię i nazwisko osoby, z którą zawarto umowę, b) rodzaj instrumentu rynku pracy, c) liczbę utworzonych stanowisk pracy, stażu i przygotowania zawodowego dorosłych; • <u>powiatowej rady rynku pracy</u>, która po zakończeniu roku kalendarzowego otrzymuje wykazy udostępnione wcześniej do wiadomości publicznej
<p>▶ <u>ubiegających się o udzielenie zamówieni</u></p>	<p><u>na podstawie ustawy</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>wiadomości publicznej</u> poprzez: <ol style="list-style-type: none"> 1) wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu na okres 30 dni; 2) zamieszczenie na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej Zamawiającego (https://bip.pupzgierz.pl);

		3) zamieszczenie w bazie konkurencyjności (https://bazakonkurencyjności.funduszeuropejskie.gov.pl) – dotyczy zamówień o wartości szacunkowej przekraczającej 50.000,00 PLN netto, a nieprzekraczającej 30.000,00 euro netto, finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego; 4) zamieszczenie w Biuletynie Zamówień Publicznych (https://bzp.uzp.gov.pl) – dotyczy zamówień o wartości szacunkowej od 30.000,00 euro netto, a mniej niż 221.000,00 euro netto.
	na podstawie regulaminu udzielania zamówień publicznych	• <u>wiadomości publicznej</u> poprzez zamieszczenie na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej Zamawiającego (https://bip.pupzgiez.pl);

Przekazanie danych do państwa trzeciego

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego / organizacji międzynarodowej.

Okres przechowywania danych

		OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH
DANE PODMIOTÓW	▶ osób ubiegających się o pracę w PUP w Zgierzu	czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na dane stanowisko pracy oraz okres wynikający z regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze.
	▶ poręczycieli ▶ współmałżonka beneficjenta ▶ współmałżonka poręczyciela beneficjenta ▶ osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (w tym spółek osobowych i cywilnych) ▶ pełnomocnika firmy ▶ podmiotów ubiegających się o udzielenie zamówienia publicznego	dane są przechowywane w rejestrze centralnym oraz w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu przez okres 50 lat , licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy.
	▶ powierzających pracę cudzoziemcowi	dane są przechowywane w rejestrze centralnym oraz w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu przez okres 50 lat , licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy, natomiast starosta, jako organ prowadzący w systemach teleinformatycznych rejestry spraw dotyczących: <ul style="list-style-type: none"> • zezwoleń na pracę sezonową • oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, usuwa z nich dane osobowe cudzoziemca, dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz dane pracodawcy do którego cudzoziemiec został delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej po upływie 10 lat od dnia wydania postanowienia lub decyzji ostatecznej w sprawie wydania zezwolenia na pracę lub przedłużenia zezwolenia na pracę, uchylenia zezwolenia na pracę lub pozostawienia wniosku w sprawie zezwolenia na pracę lub przedłużenia zezwolenia na pracę bez rozpoznania.

<p>▶ pracowników PUP w Zgierzu</p>	<p>dane osobowe są przechowywane w rejestrze centralnym oraz w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu przez okres 50 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy, natomiast zgodnie z ustawą z dnia 10 stycznia 2018r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną przez okres 50 lat dla stosunków pracy nawiązanych przed dniem 1 stycznia 2019r. i przez okres 10 lat dla stosunków pracy nawiązanych od dnia 1 stycznia 2019r., licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł Pracodawca niszczy dokumentację pracowniczą w terminie do 12 miesięcy po upływie okresu przeznaczonego na jej odbiór.</p>
<p>▶ osób bezrobotnych i poszukujących pracy ▶ osoby upoważnionej przez bezrobotnego / poszukującego pracy</p>	<p>okres 50 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy</p>

Stosowane zabezpieczenia

Do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych dopuszczono wyłącznie osoby posiadające upoważnienie nadane przez administratora danych, które pisemnie zobowiązały się do zachowania ich w tajemnicy. Dane są przechowywane w sposób zapewniający poufność, integralność i dostępność oraz zabezpieczone w systemie informatycznym zgodnie z ustawą z dnia 17 lutego 2005r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne i Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych oraz zgodnie z Polityką Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji obowiązującą w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu;

Prawa osób, których dane dotyczą

Przysługuje Panu/Pani prawo:

- dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania;
- ograniczenia przetwarzania
- jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody- prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- usunięcia danych – w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisów prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej;
- wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres: ul.Stawki 2, 00-193 Warszawa), gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych;
- przesłania danych zgromadzonych w karcie rejestracyjnej oraz kopii dokumentów zgromadzonych w postaci papierowej do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na planowaną zmianę miejsca zamieszkania (dotyczy tylko osób bezrobotnych)

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Wyjątek stanowią podmioty, dla których jako podstawę prawną przetwarzania podano art.6 ust. 1 lit. a. RODO (dane przetwarzane na podstawie wyrażonej zgody).

Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.