



Powiatowy Urząd Pracy
w Zgierzu

Ochrona Danych Osobowych

Klauzula informacyjna – Druk **KI_B.2/2026**

skierowana do osób, **którym odmówiono statusu osoby bezrobotnej**

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)

2016/679, zwanym dalej RODO informujemy, że:

⇒ Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu z siedzibą przy ulicy Barona 10, kod pocztowy 95-100 Zgierz.

⇒ Inspektor ochrony danych

Inspektorem ochrony danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu jest Pan Michał Koralewski, kontakt e-mail: poczta@mkoralewski.pl,

⇒ Cele i podstawy przetwarzania

Publiczne służby zatrudnienia (PSZ), które tworzy m.in. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu, realizujące zadania państwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy (art.5, art. 9, art.38.1 w zw. z art. 39.1 **ustawy** z dnia 20 marca 2025r **o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zwanej dalej ustawą**), przetwarzają dane osobowe osób fizycznych w celu pełnego i produktywnego zatrudnienia; rozwoju zasobów ludzkich; wzmocnienia integracji i solidarności społecznej oraz zwiększania mobilności na rynku pracy (art. 1 ust 2 ustawy). W celu realizacji zadań, o których mowa w art. 38.1 ustawy, PUP przetwarza dane osobowe osób, o których mowa w art. 47.1 ustawy. Ponadto Urząd przetwarza dane beneficjentów obejmowanych wsparciem określonych w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 (dot. zwalnianych pracowników i osób zaprzestających prowadzenia działalności na własny rachunek) w celach monitorowania, sprawozdawczości komunikacji i promocji, oceny, zarządzania finansami, weryfikacji i audytów, określenia kwalifikowalności wydatków (art. 54 ustawy).

W celu realizacji zadań, w tym weryfikacji prawa do świadczeń i udzielania pomocy określonej w ustawie, Urząd pozyskuje dane m.in. z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (art. 53 i 59 i 74 i 208 i 380 ustawy), Krajowego Rejestru Sądowego, Krajowego Rejestru Karnego (art. 52.1 i 59 ustawy), Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, CEIDG, systemu informatycznego w związku z ustawą o Karcie Dużej Rodziny (art. 59 i 74 ustawy), Krajowej Administracji Skarbowej (art. 74 ustawy)

Pani/Pana dane osobowe:

- są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, tj. w celu realizacji ustawy *o rynku pracy i służbach zatrudnienia* oraz aktów wykonawczych do ustawy, ustawy z dnia 23 stycznia 2026 r. (Dz.U.2026 poz.203) *o wygaszaniu rozwiązań wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*, a następnie dla wypełnienia obowiązku archiwizacji dokumentów wynikającego z ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. *o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach*; są przetwarzane zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018r. *o ochronie danych osobowych*;

Uwaga: Dyrektor PUP gromadzi informacje lub dokumenty w sprawie statusu bezrobotnego, zasiłku, form pomocy określonych w ustawie albo agencji zatrudnienia w systemach teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w formie dokumentów elektronicznych oraz odwzorowania cyfrowe dokumentów papierowych (art. 45.4 ustawy).

⇒ Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe są udostępniane:

- **ministrowi właściwemu do spraw pracy** (art. 51.1 ppkt 12 ustawy) w trybie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. *o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne* innym podmiotom realizującym zadania publiczne na podstawie odrębnych przepisów.

Minister właściwy do spraw pracy udostępnia dane m.in. wojewodzie, wojewódzkim

Druk KI_B.2/2026

dla osób, którym odmówiono statusu osoby bezrobotnej

urzędem pracy, Bankowi Gospodarstwa Krajowego, szefowi Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, szefowi Centralnego Biura Antykorupcyjnego, szefowi Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Straży Granicznej, a ponadto na wniosek dotyczący określonej osoby fizycznej udostępnia dane powiatowym urzędem pracy, organowi właściwemu dłużnika, jednostkom świadczącym pomoc na podstawie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, powiatowym i wojewódzkim zespołom do spraw orzekania o niepełnosprawności, jednostkom organizacyjnym pomocy społecznej, organowi właściwemu w związku z ustawą o świadczeniach rodzinnych, zakładowi ubezpieczeń społecznych (art. 51.4 ustawy), stronom postępowania oraz uprawnionym organom w związku z założeniem indywidualnego konta (art. 45.5 ustawy). Minister prowadzi bazę CV, w której tworzy się życiorysy zawodowe osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, łączącą w sposób automatyczny ich życiorysy z ofertami pracy. Na podstawie zgody informacje łączące ww. życiorysy z ofertą są przekazywane pracodawcom (art. 84 i 85 ustawy).

- stronom postępowania na ich wniosek oraz uprawnionym organom w związku z założeniem indywidualnego konta (art. 45.5 ustawy). Są to , informacje lub dokumenty zgromadzone w sprawie statusu bezrobotnego, zasiłku, form pomocy określonych w ustawie albo agencji zatrudnienia, o ile nie ma możliwości samodzielnego pobrania tych dokumentów z systemów teleinformatycznych.

Uwaga: PUP jest administratorem danych osobowych w zakresie informacji przekazanych we wnioskach, w tym wnioskach o udzielenie formy pomocy, wyjaśnieniach odwołaniach i zażaleniach, za pośrednictwem indywidualnego konta w systemie teleinformatycznym (art. 43.9 ustawy), którego administratorem jest minister właściwy do spraw pracy.

A ponadto Pani/Pana dane osobowe są przekazywane do:

- podmiotów przetwarzających, z którymi Urząd zawarł umowy powierzenia, w szczególności do:
 - Spółki Akcyjnej SYGNITY – twórcy oprogramowania Syriusz^{STD} wspomagającego

realizację działań m.in. powiatowych urzędów pracy;

- Firmy świadczącej usługi niszczenia dokumentów.

- innych organów/osób upoważnionych na podstawie przepisów prawa:

dane **mogą być przekazane** do operatora pocztowego –Poczty Polskiej, w tym w ramach korzystania z platformy Elektroniczny Nadawca oraz w trybie wnioskowym, m.in. do: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi (m.in. Wydziału Obsługi Projektów, Wydziału Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy, Wydziału Rynku Pracy); Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego (m.in. Wydziału Polityki Społecznej, Oddziału Nadzoru Rynku Pracy); Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej; Centrów Usług Społecznych, Centrów Integracji Społecznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej; organów wymiaru sprawiedliwości (m.in. Sądów, Policji, Komorników Sądowych), w ramach sprawowania nadzoru nad realizacją zadań- do m.in. do wojewodów (art. 354 ustawy) i audytorów zewnętrznych z ramienia ministra właściwego do spraw pracy (art. 361 ustawy),

A ponadto:

► PSZ współpracują z Szefem Krajowego Centrum Informacji Kryminalnych w zakresie niezbędnym do realizacji jego zadań ustawowych (art. 21 ustawy)

⇒ Przekazywanie danych do państwa trzeciego

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego / organizacji międzynarodowej.

⇒ Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane przez Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu przez okres **10 lat**, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy, z tym zastrzeżeniem, że → dane osób, które skorzystały z formy pomocy, jaką jest dofinansowanie podjęcia działalności

gospodarczej lub przyznanie jednorazowo środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, w zakresie: imion i nazwiska, nr Pesel, a w przypadku jego braku- daty i miejsca urodzenia, płci rodzaju, serii i nr dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz informacji o pomocy udzielonej na podstawie ustawy, jej przyjęciu albo odmowie jej przyjęcia, a także → dane osób, które skorzystały z umorzenia pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, w zakresie imion i nazwiska, nr Pesel, a w przypadku jego braku- daty i miejsca urodzenia, płci rodzaju, serii i nr dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz informacji o pomocy udzielonej przez pośredników finansowych dokonujących umorzeń pożyczek – są przetwarzane przez okres **50 lat**, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy. Przy czym, jeśli w ww. okresach zostanie wytoczone powództwo lub zostanie wszczęte postępowanie, okres przetwarzania przedłuża się do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania (art. 50.4-6 ustawy). W przypadku korespondencji listowej Pani/Pana **dane w zakresie imienia i nazwiska oraz danych adresowych** pozostaną w Książce Nadawczej Urzędu przez okres **5 lat** liczony od roku następującego po roku wysłania pisma, natomiast w systemie e-Nadawca, którego administratorem jest Poczta Polska **przez okres 18 miesięcy** liczony od dnia nadania przesyłki.

⇒ Stosowane zabezpieczenia

Do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych dopuszczono wyłącznie osoby posiadające pisemne upoważnienie nadane przez administratora danych, które również pisemnie zobowiązały się do zachowania ich w poufności (art. 50.1 ustawy).

Dane są przechowywane w sposób zapewniający poufność, integralność i dostępność oraz zabezpieczone w systemie informatycznym zgodnie z ustawą z dnia 17 lutego 2005r. *o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne* i Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 21 maja 2024 r. *w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych* oraz zgodnie z *Polityką Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji* obowiązującą w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu;

⇒ Prawa osób, których dane dotyczą

Zgodnie z RODO przysługuje Panu/Pani prawo:

- dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania;
- ograniczenia przetwarzania
- usunięcia danych – w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisów prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej;
- wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych;

⇒ Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Odmowa podania danych osobowych jest równoznaczna z brakiem możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy przewidzianych w ustawie.

⇒ Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.

zapoznałam(em) się z treścią informacji data i czytelny podpis