



Powiatowy Urząd Pracy
w Zgierzu

Ochrona Danych Osobowych

Klauzula informacyjna – Druk **KI_P.13/2025**

skierowana do pracowników lub innych osób wskazanych przez organizatorów stażu na
opiekunów stażysty

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)

2016/679, zwanym dalej RODO informujemy, że:

⇒ Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu z siedzibą przy ulicy Barona 10, kod pocztowy 95-100 Zgierz.

⇒ Inspektor ochrony danych

Inspektorem ochrony danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu jest Pani Sylwia Skalska, kontakt e-mail: iod@pupzgierz.pl, tel.: (42) 714-12-83.

⇒ Cele i podstawy przetwarzania

Publiczne służby zatrudnienia (PSZ), które tworzy m.in. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu, realizujące zadania państwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy (art.5, art. 9, art.38.1 w zw. z art. 39.1 **ustawy** z dnia 20 marca 2025 r **o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zwanej dalej ustawą**), przetwarzają dane osobowe osób fizycznych w celu pełnego i produktywnego zatrudnienia; rozwoju zasobów ludzkich; wzmacniania integracji i solidarności społecznej oraz zwiększania mobilności na rynku pracy (art. 1 ust 2 ustawy). W celu realizacji zadań, o których mowa w art. 38.1 ustawy, PUP przetwarza dane osobowe osób, o których mowa w art. 47.1 ustawy. W celu realizacji zadań, w tym udzielania pomocy określonej w ustawie oraz w celu przyjęcia oferty pracy, Urząd pozyskuje dane m.in. z CEIDG, z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (art. 53 i 74 i 83.13 i 208.10 i 380 ustawy), Krajowego Rejestru Sądowego, Krajowego Rejestru Karnego

(art. 52.1 ustawy), Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Krajowej Administracji Skarbowej (art. 74 i 83.13 ustawy), z rejestru Pesel (art. 132.2 ustawy).

Pani/Pana dane osobowe:

- są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, tj. w celu realizacji ustawy *o rynku pracy i służbach zatrudnienia* (w szczególności art. 47.3 ppkt 2b i art. 132.2 ustawy) oraz aktów wykonawczych do ustawy, w szczególności rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. **w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego**, ustawy z dnia 12 marca 2022 r.(z późniejszymi zmianami, m.in.Dz.U.2024 poz.854) *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* a następnie dla wypełnienia obowiązku archiwizacji dokumentów wynikającego z ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. *o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach*; są przetwarzane zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018r. *o ochronie danych osobowych*;
- mogą być przetwarzane w celu realizacji umowy, wykonania zadań realizowanych w interesie publicznym, do realizacji celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora, takich jak zabezpieczenie i/lub dochodzenie roszczeń.
- mogą być przetwarzane na mocy ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

⇒ Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe są udostępniane:

- podmiotów przetwarzających, z którymi Urząd zawarł umowy powierzenia, w szczególności do:
 - Spółki Akcyjnej SYGNITY – twórcy oprogramowania Syriusz^{STD} wspomagającego realizację działań m.in. powiatowych urzędów pracy;
 - Firmy świadczącej usługi prawne dla Urzędu;
 - Firmy świadczącej usługi niszczenia dokumentów.
- innych organów/osób upoważnionych na podstawie przepisów prawa

• dane **mogą być przekazane** do operatora pocztowego –Poczty Polskiej, w tym w ramach korzystania z platformy Elektroniczny Nadawca oraz w trybie wnioskowym, m.in. do: Państwowej Inspekcji Pracy, organów wymiaru sprawiedliwości (m.in. Sądów, Policji, Komorników Sądowych), w ramach sprawowania nadzoru nad realizacją zadań- do m.in. do wojewodów (art. 354 ustawy) i audytorów zewnętrznych z ramienia ministra właściwego do spraw pracy (art. 361 ustawy),

► PSZ współpracują z Szefem Krajowego Centrum Informacji Kryminalnych w zakresie niezbędnym do realizacji jego zadań ustawowych (art. 21 ustawy)

⇒ Przekazywanie danych do państwa trzeciego

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego / organizacji międzynarodowej.

⇒ Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane przez Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu przez okres **10 lat**, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy, z tym zastrzeżeniem, że jeśli w ww. okresie zostanie wytoczone powództwo lub zostanie wszczęte postępowanie, okres przetwarzania przedłuży się do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania (art. 50.4-6 ustawy). W przypadku korespondencji listownej Pani/Pana **dane w zakresie imienia i nazwiska oraz danych adresowych** pozostaną w Księżce Nadawczej Urzędu przez okres **5 lat** liczony od roku następującego po roku wysłania pisma, natomiast w systemie e-Nadawca, którego administratorem jest Poczta Polska **przez okres 18 miesięcy** liczony od dnia nadania przesyłki.

⇒ Stosowane zabezpieczenia

Do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych dopuszczono wyłącznie osoby posiadające pisemne upoważnienie nadane przez administratora danych, które również pisemnie zobowiązały się do zachowania ich w poufności (art. 50.1 ustawy). Dane są przechowywane w sposób zapewniający poufność, integralność i dostępność oraz zabezpieczone w systemie informatycznym zgodnie z ustawą z dnia 17 lutego

2005r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne i Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 21 maja 2024 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych oraz zgodnie z Polityką Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji obowiązującą w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu;

⇒ **Prawa osób, których dane dotyczą**

Zgodnie z RODO przysługuje Panu/Pani prawo:

- dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania;
- ograniczenia przetwarzania
- usunięcia danych – w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisów prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej;
- wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych;

⇒ **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Odmowa podania danych osobowych jest równoznaczna z brakiem możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy przewidzianych w ustawie.

⇒ **Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji**

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.