



Powiatowy Urząd Pracy  
w Zgierzu

## Ochrona Danych Osobowych

Klauzula informacyjna – Druk **KI\_P.3/2025**

skierowana do podmiotów powierzających pracę cudzoziemcowi i, gdy dotyczy, pracodawcy użytkownika albo podmiotu do którego pracownik jest delegowany oraz osób je reprezentujących, w tym osoby kontaktowej

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, zwanym dalej RODO informujemy, że:

### ⇒ Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu z siedzibą przy ulicy Barona 10, kod pocztowy 95-100 Zgierz.

### ⇒ Inspektor ochrony danych

Inspektorem ochrony danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu jest Pan Michał Koralewski, kontakt e-mail: [poczta@mkoralewski.pl](mailto:poczta@mkoralewski.pl)

### ⇒ Cele i podstawy przetwarzania

Publiczne służby zatrudnienia (PSZ), które tworzy m.in. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu, realizujące zadania państwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy (art.5, art. 9, art.38.1 w zw. z art. 39.1 **ustawy** z dnia 20 marca 2025 r **o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zwanej dalej ustawą**), przetwarzają dane osobowe osób fizycznych w celu pełnego i produktywnego zatrudnienia; rozwoju zasobów ludzkich; wzmacniania integracji i solidarności społecznej oraz zwiększania mobilności na rynku pracy (art. 1 ust 2 ustawy).

Pani/Pana dane osobowe:

- są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, tj. w celu realizacji ustawy *o rynku pracy i służbach zatrudnienia* oraz aktów wykonawczych do

ustawy, ustawy z dnia 20 marca 2025 r. **o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**, zwanej dalej ustawą o powierzeniu pracy, ustawy z dnia 12 marca 2022 r. (z późniejszymi zmianami, m.in. Dz.U.2024 poz.854) *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* a następnie dla wypełnienia obowiązku archiwizacji dokumentów wynikającego z ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. *o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach*; są przetwarzane zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018r. *o ochronie danych osobowych*;

•mogą być przetwarzane w celu realizacji umowy, wykonania zadań realizowanych w interesie publicznym, do realizacji celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora, takich jak zabezpieczenie i/lub dochodzenie roszczeń.

W celu realizacji zadań, o których mowa w art. 38.1 ustawy, PUP przetwarza dane osobowe osób, o których mowa w art. 47.1 ustawy. W celu realizacji zadań, w tym udzielania pomocy określonej w ustawie oraz w celu przyjęcia oferty pracy, a także realizacji zadań związanych z powierzaniem pracy cudzoziemcom, Urząd pozyskuje dane m.in. z CEIDG (art. 75.10 ustawy o powierzeniu pracy), z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (art. 53 i 74 i 83.13 i 208.10 i 380 ustawy oraz art. 75.6 ustawy o powierzeniu pracy), Krajowego Rejestru Sądowego, Krajowego Rejestru Karnego (art. 52.1 ustawy oraz art. 75.9, art. 75.3 ustawy o powierzeniu pracy), Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Krajowej Administracji Skarbowej (art. 74 i 83.13 ustawy oraz art. 75.7, art. 75.5 ustawy o powierzeniu pracy), z rejestru Pesel (art. 132.2 ustawy oraz art. 75.11 ustawy o powierzeniu pracy), Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej i krajowego zbioru rejestrów, ewidencji i wykazu w sprawach cudzoziemców (art. 75.1, art. 75.2 i art. 75.4 i art. 75.8 ustawy o powierzeniu pracy).

#### **⇒ Odbiorcy danych osobowych**

Pani/Pana dane osobowe są udostępniane:

Druk KI\_3/2025

dla podmiotów powierzających pracę cudzoziemcowi i, gdy dotyczy, pracodawcy użytkownika albo podmiotu do którego pracownik jest delegowany oraz osób je reprezentujących, w tym osoby kontaktowej

Pani/Pana dane osobowe **są przekazywane do:**

- rejestr centralnego (art. 74 ustawy o powierzeniu pracy), prowadzonego przez **ministra właściwego do spraw pracy**. Minister właściwy do spraw pracy udostępnia dane z rejestru centralnego na podstawie wniosku (art. 76 ustawy o powierzeniu pracy) m.in.: **1)** wojewodom; **2)** starostom; **3)** konsulom i ministrowi właściwemu do spraw zagranicznych; **4)** Szefowi Urzędu do Spraw Cudzoziemców **5)** Państwowej Inspekcji Pracy; **6)** Straży Granicznej **7)** Policji; **8)** organom Krajowej Administracji Skarbowej; **9)** Prezesowi Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, **10)** Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych; **11)** Głównemu Inspektorowi Transportu Drogowego; **12)** Służbie Kontrwywiadu Wojskowego; **13)** Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego; **14)** Centralnemu Biuru Antykorupcyjnemu; **15)** Generalnemu Inspektorowi Informacji Finansowej;

Ponadto • ministrowi właściwemu do spraw pracy (art. 51.1 ppkt 12 ustawy) w trybie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. *o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne*, a minister udostępnia dane innym podmiotom realizującym zadania publiczne, m.in. wojewodzie, wojewódzkim urzędowi pracy, Bankowi Gospodarstwa Krajowego, szefowi Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, szefowi Centralnego Biura Antykorupcyjnego, szefowi Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Straży Granicznej, a ponadto na wniosek dotyczący określonej osoby fizycznej udostępnia dane powiatowym urzędowi pracy, organowi właściwemu dłużnika, jednostkom świadczącym pomoc na podstawie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, powiatowym i wojewódzkim zespołom do spraw orzekania o niepełnosprawności, jednostkom organizacyjnym pomocy społecznej, organowi właściwemu w związku z ustawą o świadczeniach rodzinnych, zakładowi ubezpieczeń społecznych (art. 51.4 ustawy),

A ponadto Pani/Pana dane osobowe są przekazywane do:

- podmiotów przetwarzających, z którymi Urząd zawarł umowy powierzenia, w szczególności do:
  - Spółki Akcyjnej SYGNITY – twórcy oprogramowania Syriusz<sup>STD</sup> wspomagającego realizację działań m.in. powiatowych urzędów pracy;

Druk KI\_3/2025

dla podmiotów powierzających pracę cudzoziemcowi i, gdy dotyczy, pracodawcy użytkownika albo podmiotu do którego pracownik jest delegowany oraz osób je reprezentujących, w tym osoby kontaktowej

- Firmy świadczącej usługi prawne dla Urzędu;
- Firmy świadczącej usługi niszczenia dokumentów.

- innych organów/osób upoważnionych na podstawie przepisów prawa:

- dane **mogą być przekazane** do operatora pocztowego –Poczty Polskiej, w tym w ramach korzystania z platformy Elektroniczny Nadawca oraz w trybie wnioskowym, m.in. do: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi (m.in. Wydziału Obsługi Projektów, Wydziału Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy, Wydziału Rynku Pracy); Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego (m.in. Wydziału Polityki Społecznej, Oddziału Nadzoru Rynku Pracy); Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej; Centrów Usług Społecznych, Centrów Integracji Społecznej(zgodnie z umową o promocji), Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej; organów wymiaru sprawiedliwości (m.in. Sądów, Policji, Komorników Sądowych), w ramach sprawowania nadzoru nad realizacją zadań- do m.in. do wojewodów (art. 354 ustawy) i audytorów zewnętrznych z ramienia ministra właściwego do spraw pracy (art. 361 ustawy),

► PSZ współpracują z Szefem Krajowego Centrum Informacji Kryminalnych w zakresie niezbędnym do realizacji jego zadań ustawowych (art. 21 ustawy)

⇒ **Przekazywanie danych do państwa trzeciego**

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego / organizacji międzynarodowej.

⇒ **Okres przechowywania danych**

Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane przez Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu przez okres **10 lat**, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy, z tym zastrzeżeniem, że jeśli w ww. okresie zostanie wytoczone powództwo lub zostanie wszczęte postępowanie, okres przetwarzania przedłuży się do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania (art. 50.4-6 ustawy). Po upływie **10 lat** od dnia wydania postanowienia lub decyzji ostatecznej w

Druk KI\_3/2025

dla podmiotów powierzających pracę cudzoziemcowi i, gdy dotyczy, pracodawcy użytkownika albo podmiotu do którego pracownik jest delegowany oraz osób je reprezentujących, w tym osoby kontaktowej

sprawie wydania zezwolenia na pracę, uchylenia zezwolenia na pracę lub pozostawienia wniosku w sprawie zezwolenia na pracę bez rozpoznania, starosta w imieniu którego działa PUP w Zgierzu, usuwa z **rejestrów prowadzonych w systemach informatycznych** dane osobowe cudzoziemca, dane podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi oraz dane pracodawcy użytkownika lub podmiotu, do którego cudzoziemiec został delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (art. 77 ustawy o powierzeniu pracy). W przypadku korespondencji listownej Pani/Pana **dane w zakresie imienia i nazwiska oraz danych adresowych** pozostaną w Książce Nadawczej Urzędu przez okres **5 lat** liczony od roku następującego po roku wysłania pisma, natomiast w systemie e-Nadawca, którego administratorem jest Poczta Polska **przez okres 18 miesięcy** liczony od dnia nadania przesyłki.

#### ⇒ Stosowane zabezpieczenia

Do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych dopuszczono wyłącznie osoby posiadające pisemne upoważnienie nadane przez administratora danych, które również pisemnie zobowiązały się do zachowania ich w poufności (art. 50.1 ustawy).

Dane są przechowywane w sposób zapewniający poufność, integralność i dostępność oraz zabezpieczone w systemie informatycznym zgodnie z ustawą z dnia 17 lutego 2005r. *o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne* i Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 21 maja 2024 r. *w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych* oraz zgodnie z *Polityką Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji* obowiązującą w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu;

#### ⇒ Prawa osób, których dane dotyczą

Zgodnie z RODO przysługuje Panu/Pani prawo:

- dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania;
- ograniczenia przetwarzania
- usunięcia danych – w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje

Druk KI\_3/2025

dla podmiotów powierzających pracę cudzoziemcowi i, gdy dotyczy, pracodawcy użytkownika albo podmiotu do którego pracownik jest delegowany oraz osób je reprezentujących, w tym osoby kontaktowej

w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisów prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej;

- wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych;

#### **⇒ Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Odmowa podania danych osobowych jest równoznaczna z brakiem możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy przewidzianych w ustawie.

#### **⇒ Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji**

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.

Druk KI\_3/2025

dla podmiotów powierzających pracę cudzoziemcowi i, gdy dotyczy, pracodawcy użytkownika albo podmiotu do którego pracownik jest delegowany oraz osób je reprezentujących, w tym osoby kontaktowej