



Powiatowy Urząd Pracy
w Zgierzu

Ochrona Danych Osobowych

Klauzula informacyjna – Druk KI_PK.2/2025

dla **pracowników** Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, zwanym dalej RODO informujemy, że:

⇒ Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu z siedzibą przy ulicy Barona 10, kod pocztowy 95-100 Zgierz.

⇒ Inspektor ochrony danych

Inspektorem ochrony danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu jest Pani Sylwia Skalska, kontakt e-mail: iod@pupzgierz.pl, tel.: (42) 714-12-83.

⇒ Cele i podstawy przetwarzania

Publiczne służby zatrudnienia (PSZ), które tworzy m.in. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu, przetwarzają dane osobowe osób fizycznych w celu realizacji zadań ustawowych, w tym **ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia** zwanej dalej **ustawą**.

Pani/Pana dane osobowe:

- **są przetwarzane** na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, tj. w celu realizacji ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. **Kodeks Pracy**; ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia a następnie dla wypełnienia obowiązku archiwizacji dokumentów wynikającego z ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie

archiwalnym i archiwach; są przetwarzane zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018r. *o ochronie danych osobowych*;

- **mogą być przetwarzane**: do realizacji celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora, takich jak zabezpieczenie dochodzenia roszczeń oraz mogą być przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. na podstawie wyrażonej zgody, np. zgody na publikację wizerunku w związku z prowadzonymi akcjami promocyjnymi PUP w Zgierzu.
- **mogą być przetwarzane** na podstawie ustawy *o rynku pracy i służbach zatrudnienia* (w szczególności art. 47.3 ppkt 12; art. 211.10; art. 211.10) - w przypadku pracowników korzystających z systemów informatycznych prowadzonych przez ministra do spraw pracy.

⇒ Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe są przekazywane:

- **ministrowi właściwemu do spraw pracy** (art. 51.1 ppkt 12 ustawy) w trybie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. *o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne* innym podmiotom realizującym zadania publiczne na podstawie odrębnych przepisów.

Minister właściwy do spraw pracy udostępnia dane m.in. wojewodzie, wojewódzkim urzędom pracy, Bankowi Gospodarstwa Krajowego, szefowi Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, szefowi Centralnego Biura Antykorupcyjnego, szefowi Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Straży Granicznej, a ponadto na wniosek dotyczący określonej osoby fizycznej udostępnia dane powiatowym urzędom pracy, organowi właściwemu dłużnika, jednostkom świadczącym pomoc na podstawie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, powiatowym i wojewódzkim zespołom do spraw orzekania o niepełnosprawności, jednostkom organizacyjnym pomocy społecznej, organowi właściwemu w związku z ustawą o świadczeniach rodzinnych, zakładowi ubezpieczeń społecznych (art. 51.4 ustawy);

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazane do:

- podmiotów przetwarzających, z którymi Urząd zawarł umowy powierzenia, w szczególności do:

- Spółki Akcyjnej SYGNITY;
- Firmy świadczącej usługi prawne dla Urzędu;
- Firmy świadczącej usługi niszczenia dokumentów.

- Firm świadczących dla Urzędu usługi szkoleniowe dla pracowników
- innych organów/osób upoważnionych na podstawie przepisów prawa,

dane **są przekazywane** do Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;

dane **mogą być przekazane** do operatora pocztowego –Poczty Polskiej, w tym w ramach korzystania z platformy Elektroniczny Nadawca oraz **w trybie wnioskowym**, m.in. do: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi (m.in. Wydziału Obsługi Projektów, Wydziału Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy, Wydziału Rynku Pracy); Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego (m.in. Wydziału Polityki Społecznej, Oddziału Nadzoru Rynku Pracy); Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej; Centrów Usług Społecznych, Centrów Integracji Społecznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej; organów wymiaru sprawiedliwości (m.in. Sądów, Policji, Komorników Sądowych), **w ramach sprawowania nadzoru** nad realizacją zadań- do m.in. do wojewodów (art. 354 ustawy) i audytorów zewnętrznych z ramienia ministra właściwego do spraw pracy (art. 361 ustawy),

A ponadto:

► PSZ współpracują z Szefem Krajowego Centrum Informacji Kryminalnych w zakresie niezbędnym do realizacji jego zadań ustawowych (art. 21 ustawy)

⇒ Przekazywanie danych do państwa trzeciego

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego / organizacji międzynarodowej.

⇒ Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane min. w systemach teleinformatycznych prowadzonych i udostępnianych przez ministra właściwego do spraw pracy przez okres **10 lat** oraz zgodnie z ustawą z dnia 10 stycznia 2018r. *o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektronizacją* przez okres **50 lat** dla stosunków pracy nawiązanych przed dniem 1 stycznia 2019 r. i przez okres **10 lat** dla stosunków pracy nawiązanych od dnia 1 stycznia 2019 r, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś. Pracodawca niszczy dokumentację pracowniczą w terminie do 12 miesięcy po upływie okresu przeznaczonego na jej odbiór. Jeśli jednak w ww. okresach zostanie wytoczone powództwo lub zostanie wszczęte postępowanie, okres przetwarzania przedłuża się do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania (art. 50.4-6 ustawy).

W przypadku korrespondencji listownej Pani/Pana **dane w zakresie imienia i nazwiska oraz danych adresowych** pozostaną w Książce Nadawczej Urzędu przez okres **5 lat** liczony od roku następującego po roku wysłania pisma, natomiast w systemie e-Nadawca, którego administratorem jest Poczta Polska **przez okres 18 miesięcy** liczony od dnia nadania przesyłki.

⇒ Stosowane zabezpieczenia

Do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych dopuszczono wyłącznie osoby posiadające pisemne upoważnienie nadane przez administratora danych, które również pisemnie zobowiązały się do zachowania ich w poufności (art. 50.1 ustawy). Dane są przechowywane w sposób zapewniający poufność, integralność i dostępność oraz zabezpieczone w systemie informatycznym zgodnie z ustawą z dnia 17 lutego 2005r. *o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne* i Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 21 maja 2024 r. *w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych* oraz zgodnie z *Polityką Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji* obowiązującą w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu;

⇒ Prawa osób, których dane dotyczą

Zgodnie z RODO przysługuje Panu/Pani prawo:

- dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania;
- ograniczenia przetwarzania
- usunięcia danych – w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisów prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej;
- wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych;

⇒ Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest konieczne do nawiązania stosunku pracy.

⇒ Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.

zapoznałam(em) się z treścią informacji
data i czytelny podpis