



Fundusze Europejskie
dla Łódzkiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Ochrona Danych Osobowych

Klauzula informacyjna - Druk **KI_PK.3/2025_PUP_FEŁ2027**

dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu

w związku z realizacją programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 (FEŁ2027)

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, zwanym dalej RODO informujemy, że:

⇒ Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu z siedzibą przy ulicy Barona 10, kod pocztowy 95-100 Zgierz.

⇒ Inspektor ochrony danych

Inspektorem ochrony danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu jest Pan Michał Koralewski, kontakt e-mail: poczta@mkoralewski.pl

⇒ Cele i podstawy przetwarzania

Publiczne służby zatrudnienia (PSZ), które tworzy m.in. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu, realizujące zadania państwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy (art.5, art. 9, art.38.1 w zw. z art. 39.1 **ustawy z dnia 20 marca 2025r o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zwanej dalej ustawą**), przetwarzają dane osobowe osób fizycznych w celu pełnego i produktywnego zatrudnienia; rozwoju zasobów ludzkich; wzmocnienia integracji i solidarności społecznej oraz zwiększania mobilności na rynku pracy (art. 1 ust 2 ustawy). W celu realizacji zadań, o których mowa w art. 38.1 ustawy, PUP przetwarza dane osobowe osób, o których mowa w art. 47.1 ustawy. Ponadto Urząd przetwarza dane beneficjentów obejmowanych wsparciem określonych w

rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 (dot. zwalnianych pracowników i osób zaprzestających prowadzenia działalności na własny rachunek) w celach monitorowania, sprawozdawczości komunikacji i promocji, oceny, zarządzania finansami, weryfikacji i audytów, określenia kwalifikowalności wydatków (art. 54 ustawy).

W celu realizacji zadań, w tym weryfikacji prawa do świadczeń i udzielania pomocy określonej w ustawie, Urząd pozyskuje dane m.in. z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (art. 53 i 59 i 74 i 208 i 380 ustawy), Krajowego Rejestru Sądowego, Krajowego Rejestru Karnego (art. 52.1 i 59 ustawy), Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, CEIDG, systemu informatycznego w związku z ustawą o Karcie Dużej Rodziny (art. 59 i 74 ustawy), Krajowej Administracji Skarbowej (art. 74 ustawy)

Pani/Pana dane osobowe:

- są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, tj. w celu realizacji ustawy z dnia 20 marca 2025 r. *o rynku pracy i służbach zatrudnienia*, zwanej dalej ustawą oraz aktów wykonawczych do ww. ustawy, a także **ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027**, zwaną dalej ustawą wdrożeniową (w szczególności art.88) w związku z rozporządzeniami Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 oraz 2021/1057, ustawy z dnia 12 marca 2022 r. (z późniejszymi zmianami, m.in. Dz.U.2024 poz.854) *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* a następnie dla wypełnienia obowiązku archiwizacji dokumentów wynikającego z ustawy dnia 14 lipca 1983r. *o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach*;
- są przetwarzane zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018r. *o ochronie danych osobowych*;
- mogą być przetwarzane w celu realizacji umowy, wykonania zadań realizowanych w interesie publicznym, do realizacji celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora, takich jak zabezpieczenie dochodzenia roszczeń.

Druk KI_PK.3/2025_PUP_FEŁ2027

dla pracownika – uczestnika indywidualnego projektu
związku z realizacją projektu Fundusze Europejskie dla Łódzkiego

⇒ **Odbiorcy danych osobowych**

Pani/Pana dane osobowe **są przekazywane** do:

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi w związku z umową o dofinansowanie projektu;

- podmiotom, które obsługują systemy teleinformatyczne związane z realizacją projektu:

- CST 2021 2021 (Centralny System Teleinformatyczny)

- SM EFS (System Monitorowania EFS+)

- **ministra właściwego do spraw pracy** (art. 51.1 ppkt 12 ustawy) w trybie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. o *informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne* innym podmiotom realizującym zadania publiczne na podstawie odrębnych przepisów.

Minister właściwy do spraw pracy udostępnia dane m.in. wojewodzie, wojewódzkim urzędом pracy, Bankowi Gospodarstwa Krajowego, szefowi Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, szefowi Centralnego Biura Antykorupcyjnego, szefowi Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Straży Granicznej, a ponadto na wniosek dotyczący określonej osoby fizycznej udostępnia dane powiatowym urzędом pracy, organowi właściwemu dłużnika, jednostkom świadczącym pomoc na podstawie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, powiatowym i wojewódzkim zespołom do spraw orzekania o niepełnosprawności, jednostkom organizacyjnym pomocy społecznej, organowi właściwemu w związku z ustawą o świadczeniach rodzinnych, zakładowi ubezpieczeń społecznych (art. 51.4 ustawy),

A ponadto Pani/Pana dane osobowe są przekazywane do:

- podmiotów przetwarzających, z którymi Urząd zawarł umowy powierzenia, w szczególności do:

- Spółki Akcyjnej SYGNITY – twórcy oprogramowania Syriusz^{STD} wspomagającego

Druk KI_PK.3/2025_PUP_FEŁ2027

dla pracownika – uczestnika indywidualnego projektu
związku z realizacją projektu Fundusze Europejskie dla Łódzkiego

realizację działań m.in. powiatowych urzędów pracy;

- Firmy świadczącej usługi prawne dla Urzędu;
- Firmy świadczącej usługi niszczenia dokumentów.

• innych organów/osób upoważnionych na podstawie przepisów prawa: dane **są przekazywane** do Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych; dane **mogą być przekazane** do operatora pocztowego –Poczty Polskiej, w tym w ramach korzystania z platformy Elektroniczny Nadawca oraz w trybie wnioskowym, m.in. do: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi (m.in. Wydziału Obsługi Projektów, Wydziału Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy, Wydziału Rynku Pracy); Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego (m.in. Wydziału Polityki Społecznej, Oddziału Nadzoru Rynku Pracy); Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej; Centrów Usług Społecznych, Centrów Integracji Społecznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej; organów wymiaru sprawiedliwości (m.in. Sądów, Policji, Komorników Sądowych), w ramach sprawowania nadzoru nad realizacją zadań- do m.in. do wojewodów (art. 354 ustawy) i audytorów zewnętrznych z ramienia ministra właściwego do spraw pracy (art. 361 ustawy),

dane **mogą być udostępnione do:**

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi oraz innym podmiotom, o których mowa w art. 87 ust 1 ustawy wdrożeniowej, w tym m.in. Zarządowi Województwa Łódzkiego;

A ponadto:

- ▶ PSZ współpracują z Szefem Krajowego Centrum Informacji Kryminalnych w zakresie niezbędnym do realizacji jego zadań ustawowych (art. 21 ustawy)

⇒ Przekazywanie danych do państwa trzeciego

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego / organizacji międzynarodowej.

Druk KI_PK.3/2025_PUP_FEŁ2027

dla pracownika – uczestnika indywidualnego projektu
związku z realizacją projektu Fundusze Europejskie dla Łódzkiego

⇒ Okres przechowywania danych

W związku z projektem dane będą przechowywane przez okres **10 lat** od zakończenia udziału w projekcie, licząc w pełnych latach od daty jego zakończenia, po tym okresie decyzją Archiwum Państwowego okres przechowywania może zostać przedłużony. W przypadku korespondencji listowej Pani/Pana **dane w zakresie imienia i nazwiska oraz danych adresowych** pozostaną w Książce Nadawczej Urzędu przez okres **5 lat** liczony od roku następującego po roku wysłania pisma, natomiast w systemie e-Nadawca, którego administratorem jest Poczta Polska **przez okres 18 miesięcy** liczony od dnia nadania przesyłki. Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane min. w systemach teleinformatycznych prowadzonych i udostępnianych przez ministra właściwego do spraw pracy przez okres **10 lat**. Akta pracownicze zgodnie z ustawą z dnia 10 stycznia 2018r. o *zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną* przez okres **50 lat** dla stosunków pracy nawiązanych przed dniem 1 stycznia 2019 r. i przez okres **10 lat** dla stosunków pracy nawiązanych od dnia 1 stycznia 2019 r, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł. Pracodawca niszczy dokumentację pracowniczą w terminie do 12 miesięcy po upływie okresu przeznaczanego na jej odbiór. Jeśli jednak w ww. okresach zostanie wytoczone powództwo lub zostanie wszczęte postępowanie, okres przetwarzania przedłuży się do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania (art. 50.4-6 ustawy).

⇒ Stosowane zabezpieczenia

Do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych dopuszczono wyłącznie osoby posiadające upoważnienie nadane przez administratora danych, które pisemnie zobowiązały się do zachowania ich w tajemnicy. Dane są przechowywane w sposób zapewniający poufność, integralność i dostępność oraz zabezpieczone w systemie informatycznym zgodnie z ustawą z dnia 17 lutego 2005r. o *informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne* i Rozporządzeniem Rady

Druk KI_PK.3/2025_PUP_FEŁ2027

dla pracownika – uczestnika indywidualnego projektu
związku z realizacją projektu Fundusze Europejskie dla Łódzkiego

Ministrów z dnia 21 maja 2024 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych oraz zgodnie z Polityką Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji obowiązującą w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu;

⇒ **Prawa osób, których dane dotyczą**

Zgodnie z RODO przysługuje Panu/Pani prawo:

- dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania;
- ograniczenia przetwarzania
- usunięcia danych – w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisów prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej;
- wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych;

⇒ **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Odmowa podania danych osobowych jest równoznaczna z brakiem możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy przewidzianych w ustawie finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

⇒ **Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji**

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.

zapoznałam(em) się z treścią informacji
data i czytelny podpis

Druk KI_PK.3/2025_PUP_FEŁ2027

dla pracownika – uczestnika indywidualnego projektu
związku z realizacją projektu Fundusze Europejskie dla Łódzkiego