

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – priorytety na rok 2026

Priorytety Ministra do spraw pracy wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026 – w porozumieniu z Radą Rynku Pracy

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Priorytety samorządu województwa łódzkiego wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026 - po zasięgnięciu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Łodzi

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania i zapobiegania sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju województwa łódzkiego.

Priorytety samorządów powiatów województwa łódzkiego wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026 - po zasięgnięciu opinii powiatowych rad rynku pracy

8. **Powiat zgierski:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób do 35 roku życia.