

Kwota środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na finansowanie działań kształcenia ustawicznego dla powiatu zgierskiego w roku 2025 wynosi 1 818 469,00 zł.

W 2025 roku wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane będzie pracodawcom, którzy spełniają wymagania określone przynajmniej jednym z przyjętych priorytetów:

1. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe w danym terenie tj. powiecie lub w województwie;
2. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku;
4. poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy;
5. promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej;
6. wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy;
7. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych;
8. rozwój umiejętności cyfrowych;
9. wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną;
14. **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzeniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance –nowy priorytet dodany w kwietniu 2025 r**

Dodatkowo, jeśli będzie taka możliwość Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu wystąpi o środki Rezerwy KFS

Priorytety wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy to:

- 10 wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50. roku życia;
- 11 wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 12 wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem;
- 13 wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.